

Press Release

Le nombre d'offres d'emploi a progressé de 18,4% par rapport à l'an passé – la Suisse orientale enregistre la hausse la plus forte

Genève/Zurich, 23 août 2016. Selon le Swiss Job Index de Michael Page, le nombre d'offres d'emploi publiées en Suisse entre août 2015 et août 2016 a progressé de +18,4%. Sur la période, la Suisse orientale enregistre la plus forte croissance (+33,1%), suivie par la Suisse centrale (+21,7%).

Entre juillet et août 2016, le nombre d'offres d'emploi à l'échelle nationale est resté en moyenne quasiment inchangé (+0,1%). Malgré une stagnation liée à la saison, la progression en Suisse orientale a à nouveau été particulièrement marquée (+3,5%). Sur la même période, le nombre d'offres d'emploi dans le bassin genevois a reculé de - 3,9%.

| | Région | Taux de croissance mensuel 15 juillet – 15 août 2016 | Evolution annuelle 15 août 2015 – 15 août 2016 |
|----|---|---|---|
| 1. | Suisse orientale (AI, AR, GL, GR, SG, SH, TG) | +3,5% | +33,1% |
| 2. | Suisse du Nord-Ouest (AG, BL, BS) | +0,9% | +16,0% |
| 3. | Plateau suisse (BE, FR, JU, NE, SO) | 0,0% | +12,1% |
| 4. | Canton de Zurich (ZH) | - 0,3% | +17,5% |
| 5. | Suisse centrale (LU, NW, OW, SZ, UR, ZG) | - 0,2% | +21,7% |
| 6. | Région lémanique (GE, VD, VS) | - 3,9% | +14,5% |

Le nombre d'offres publiées au cours du mois sur l'ensemble de la Suisse alémanique a légèrement augmenté (+0,7%). La Suisse romande enregistre en revanche, sur la même période, un recul du nombre d'offres d'emploi de -4,1%.

Les besoins en personnel les plus importants concernent les secteurs pharmaceutique, IT, logistique, gestions des installations et administration des ventes.

Profils les plus recherchés

Les profils ayant enregistré les taux de croissance les plus élevés en termes de nombre d'offres d'emploi entre le 15 juillet 2016 et le 15 août 2016 sont les suivants:

| | Profils en demande croissante | Taux de croissance 15 juillet – 15 août 2016 |
|----|---------------------------------|---|
| 1. | Chimistes | +12,0% |
| 2. | Spécialistes IT (ERP/SAP) | +9,7% |
| 3. | Gestionnaires des installations | +9,0% |
| 4. | Spécialistes de la logistique | +6,2% |
| 5. | Administration des ventes | +4,0% |

Press Release

Secteurs les plus porteurs

Les secteurs ayant publié le nombre le plus important d'offres d'emploi entre le 15 juillet 2016 et le 15 août 2016 sont les suivants:

| Secteurs dont la demande est en croissance | | Progression des offres 15 juillet – 15 août 2016 |
|--|-------------------------------|---|
| 1. | Logistique et transport | +24,6% |
| 2. | Trafic aérien | +9,7% |
| 3. | Administration publique | +9,3% |
| 4. | Tourisme | +8,2% |
| 5. | Architecture et planification | +6,3% |

«Nous observons une demande croissante de spécialistes dans les industries exportatrices telles que la pharmacie, la logistique ou le secteur IT», explique Charles Franier, Executive Director chez Michael Page. «Les entreprises souhaitent de plus en plus souvent optimiser leurs processus via des solutions ERP/SAP. On note en outre, juste avant la saison des budgétisations, une progression de la demande de personnel pour l'administration des ventes.»

*** Fin du texte ***

Michael Page

Actif en Suisse depuis 2001, Michael Page identifie pour ses clients les meilleurs cadres confirmés par sélection et approche directe. Michael Page est une marque de PageGroup, un des leaders mondiaux du conseil en recrutement spécialisé. Côté à la bourse de Londres (PAGE), PageGroup recrute, par l'intermédiaire de ses trois marques, des techniciens, employés qualifiés et diplômés (Page Personnel), des cadres confirmés (Michael Page) ainsi que des directeurs opérationnels ou fonctionnels (Page Executive). Page Group compte 152 bureaux dans le monde, dont 3 en Suisse dans les villes de Genève, Zurich et Lausanne.

Swiss Job Index

Le Swiss Job Index, créé par Michael Page, répertorie le nombre d'offres d'emploi publiées sur les sites internet des entreprises établies en Suisse. Ce système, en place depuis janvier 2012, présente un point de vue réaliste du marché de l'emploi en Suisse. Basé sur un échantillon minimal de plus de 30'000 offres d'emploi par mois, l'index couvre notamment les principales tendances du marché au niveau du recrutement dans les entreprises, des spécificités régionales, de la segmentation des secteurs et des professions spécifiques.

Contact média :

C-Matrix Communications
Angela Imhof
043 300 56 55
angela.imhof@cmatrix.ch

PageGroup
Sophie Kubik, Manager Marketing
044 563 95 83
SophieKubik@michaelpage.ch

Michael Page est une marque de "Michael Page International (Switzerland) SA".